



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, १५ अक्टूबर, १९९६/२३ अश्विन, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिमूचना

शिमला-१७१००२, १३ नवम्बर, १९९६

संख्या एच० टी० सी०-बी० (४)-११/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस अधिमूचना से संलग्न उद्घाटन "अ" के प्रसार उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में विधि सहायक (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग विधि सहायक (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवम् पदोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवम् सचिव।

उद्यान विभाग हिमाचल प्रदेश में विधि सहायक अराजपत्रित (वर्ग-III) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम	विधि सहायक
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	इसके 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तबथं या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तबथं आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो, तो वह तबथं या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अन्ततम आयु सीमा में उानी ही छूट दी जा सकेगी वितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेजन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी बन्धु को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेजित किए गए हैं/किए गए थे ।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को प्रार्थयित, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनानयों को अधिमूर्चित किये जाते हैं ।
 - (2) अन्यथा मूर्च्छित अभ्यर्थियों की वशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार निर्णय की जा सकेंगी ।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।
- (a) अनिवार्य :
भारत में किसी मान्यता प्राप्त विपरीतविद्यालय से कम से कम विधि स्नातक को व्यवसायिक उपाधि गृहीत अधिवक्ता के रूप में कम से कम 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या सरकारी अथवा अधिसरकारी संस्थान में कार्य करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
 - (b) वांछनीय अर्हताएं :
हिमाचल प्रदेश के रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
- आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : जैसा कि कानून-7 में वर्णित गया है:
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अनुचित ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा मक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगताता ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की वशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।
- जब प्रतिगता प्रोन्नति द्वारा । ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- (1) लिपिक ग्रेड (जिसके अन्तर्गत लिपिक, वरिष्ठ लिपिक, कनिष्ठ सहायक सम्मिलित है) के पदधारियों जो 5 वर्ष का नियमित सेवा काल या (31-3-91 तक की गई) लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके उक्त नियमित सेवाकाल सहित उपरोक्त स्तम्भ-7 में विहित शैक्षणिक अर्हताएं पूरी करते हों में से प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समरूप

वेतनमान पर कायरेत इस पद को पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा :

परन्तु उम द्वारा समझ-7 में विहित शैक्षणिक और अन्य अर्हताओं को रखने पर, उसे विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा योग्य पाये जाने पर के अध्यक्षीय आरम्भिक कांडर का पद के वर्तमान पदधारी के आमेसन द्वारा गठन किया जायेगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अर्हता का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक; या

(ख) नेपाल की प्रजा; या

(ग) भूतान की प्रजा; या

(घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बांग्ला, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ सेंगालिया (पहले तांगाभिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से पवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अर्हताओं ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पाल्ता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अर्हताओं को, जिनके मामले में पाल्ता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संतुलित परीक्षा/मापदण्ड में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पाल्ता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथा-

स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य सभी प्राधिकरण सेवा करना आवश्यक या गरीबी/गरीबी, नो निश्चित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम प्रशासित आयोग/अन्य सभी प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के अशक्तों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बातें जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह शक्ति हो कि सेवा करना आवश्यक या गरीबी है, वहाँ यह कारणों को अति-निश्चित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किसी उपबन्धों को किसी वर्ग या शक्तियों के प्रवर्ग या वर्गों की बातें, शिथिल कर सकती।

[Authoritative English Text of this Government Notification No. HTC-B (4)-11/95, dated 13-9-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shitula-2, the 13th September, 1996

No. HTC-B (4)11/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Legal Assistant (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Horticulture as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department, Legal Assistant (Class-III) (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LEGAL ASSISTANT IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the Post

Legal Assistant

2. Number of posts	1 (One)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-70-2550-75-3000-100-3200.
5. Whether selection or non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible in Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year on which the post(s) are advertised for inviting applications notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is, otherwise well qualified.
7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.
- (a) *Essential* :
Should possess a professional degree in Law or its equivalent from any recognised University in India with 5 years experience as a practising advocate or 5 years experience while working in a Government or Semi-Government Institutions.
- (b) *Desirable* :
Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees?
9. Period of probation, if any
- (i) Age : No
- (ii) Educational Qualifications : Yes as prescribed in Column No. 7 above.
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- 100% by promotion failing which by deputation/transfer failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- (1) By promotion from amongst the incumbents of clerical grade (including Clerks, Senior Clerks, Junior Assistants) subject to fulfilling the educational qualifications prescribed in column No. 7 above with 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service failing which by deputation/transfer from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H. P. Government Departments:
- Provided that the initial cadre shall be constituted by absorption of the present incumbent of the post subject to his possessing educational and other qualifications prescribed under Rule-7, and being found fit by the D. P. C.
- As may be constituted by the Government from time to time.
- As required under the law.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Malawi, Zambia, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.